

THƯ KHUYẾN NGHỊ

V/v: Chương trình “**Sustainable Success for the Collective Advantage**” (SSCA)

Kính gửi: Dr. Ramesh và đội ngũ Talent Leadership Crucible Pte. Ltd. (TLC)

Lời đầu tiên, tôi xin gửi lời cảm ơn chân thành đến Dr. Ramesh, cô Poorani và toàn thể đội ngũ TLC đã tổ chức chương trình đào tạo “**Sustainable Success for the Collective Advantage**” (SSCA) từ ngày 2 đến ngày 4/1/2025 cho F88. Là Tổng Giám đốc của F88, tôi cùng đội ngũ lãnh đạo cấp cao của công ty đã có cơ hội tham gia chương trình này và thực sự ấn tượng với những giá trị sâu sắc mà chương trình mang lại.

SSCA không chỉ là một khóa học, mà là một hành trình chuyển hóa, đưa chúng tôi từ **nhận thức cá nhân** sang **nhận thức hệ thống**, giúp tái định hình cách chúng tôi nhìn nhận về thành công và sự phát triển bền vững. Với sự hướng dẫn tận tâm và sự hào phóng trong việc chia sẻ kiến thức của Dr. Ramesh và cô Poorani, chúng tôi đã được tiếp cận một khung tư duy mới – **The Collective Advantage** (Thế mạnh tập thể) – nơi mà sự kết nối giữa **con người, hành tinh và tiến bộ** trở thành nền tảng cho sự thịnh vượng lâu dài.

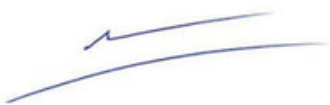
Chương trình đã giúp đội ngũ lãnh đạo F88 chuyển đổi từ tư duy “**sống sót**” sang tư duy “**phát triển**”. Chúng tôi đã học cách tái lập khung tham chiếu để tập trung vào những cam kết cốt lõi của tổ chức, từ đó xây dựng các hành động phù hợp với mục tiêu chung. Các khái niệm như “**lắng nghe tìm vàng**” (listen for gold) và quy trình **CEO của BETA** (Collect, Engage, Operate) đã mang đến cho chúng tôi những công cụ thực tiễn để nâng cao sự đồng cảm, cải thiện giao tiếp và thúc đẩy sự phối hợp trong nội bộ. Đặc biệt, phần thảo luận về **nhận thức hệ thống** đã mở ra một góc nhìn mới, giúp chúng tôi nhận ra rằng thành công bền vững không chỉ là đạt được điều chúng tôi muốn, mà là đạt được điều tất cả chúng ta thực sự mong muốn – **một hệ thống sống thịnh vượng cho tất cả**.

Một trong những điểm nhấn mạnh mẽ nhất của SSCA là cách chương trình khuyến khích chúng tôi khám phá câu hỏi: “**Chính mình là ai?**” và “**Công việc của tôi là gì?**”. Những câu hỏi này đã thôi thúc tôi và đội ngũ lãnh đạo F88 suy ngẫm sâu sắc về mục đích của chúng tôi, không chỉ với tư cách cá nhân mà còn là một tập thể hướng tới việc **đồng kiến tạo tiềm năng tối đa** để xây dựng một xã hội bền vững. Chúng tôi đã được truyền cảm hứng để cam kết với **3Ps** – **Nhận thức của con người, Tái tạo hành tinh, Chia sẻ tiến bộ**, và điều này đã trở thành kim chỉ nam cho chiến lược phát triển dài hạn của F88, đặc biệt trong lộ trình xây dựng và hiện thực hóa tầm nhìn Công ty tới 2030.

Tôi xin chân thành bày tỏ lòng biết ơn đến TLC vì đã mang đến một chương trình không chỉ truyền tải kiến thức mà còn khơi dậy sự thay đổi trong tư duy và hành động. SSCA đã giúp đội ngũ lãnh đạo F88 củng cố sự gắn kết, nâng cao năng lực lãnh đạo tập thể và định hình một tầm nhìn chiến lược rõ ràng hơn cho tương lai. Tôi tin rằng bất kỳ tổ chức nào tại Việt Nam, dù trong lĩnh vực tài chính hay bất kỳ ngành nghề nào khác, đều sẽ được hưởng lợi to lớn từ việc tham gia SSCA. Chương trình này không chỉ tập trung vào phát triển lãnh đạo, mà còn định hướng cho sự kiến tạo **thành công bền vững** cho cả **doanh nghiệp và cộng đồng**.

Với tất cả sự trân trọng, tôi xin được khuyến nghị chương trình SSCA đến các doanh nghiệp và lãnh đạo tại Việt Nam. F88 sẵn sàng chia sẻ thêm về trải nghiệm của mình và cam kết hỗ trợ TLC trong việc lan tỏa giá trị của tư duy hệ thống đến cộng đồng doanh nghiệp Việt Nam.

Trân trọng,



Phùng Anh Tuấn

Chủ tịch HĐQT & Tổng Giám đốc



024 73066388



275 Nguyễn Trãi, Hà Nội



www.f88.vn

